



Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
МОУ Детского сада № 117  
Подпись  Боровикова И.В./  
Дата «30» июня 2022 г.



Утверждено  
Заведующий  
МОУ Детского сада № 117  
Подпись  /Жуенкова Е.Г./  
Дата «30» июня 2022 г.

Введены в действие приказом  
от «30» июня 2022 г. № 96

**Изменения  
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский  
сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда»**

Настоящие изменения вносятся в целях приведения текста Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – Правила) на основании протеста прокуратуры Тракторозаводского района Волгограда от 27.06.2022г. № 7-60/2022.

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда.

1. п. 2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» читать в новой редакции.

«2.1.7. При заключении трудового договора (эффективного контракта) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

— паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

— трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор (эффективный контракт) заключается впервые;

— документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

— документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

— документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

— справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (далее справка уголовного характера);

— справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме. Которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

2. Дополнить п. 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» п.п. 2.1.7.1, 2.1.7.2, 2.1.7.3.

«2.1.7.1. Заведующий МОУ Детского сада № 117 лицам, поступающим на работу

в образовательную организацию выдаёт направление на прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования) в утвержденной приказом Минздрава России от 28.01.2021г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечнем медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» форме. ,

**2.1.7.2.** Результаты обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования) и сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в общеобразовательной организации вносятся личную медицинскую книжку работника.

**2.1.7.3.** Заведующий МОУ Детского сада № 117 лицам, поступающим в образовательную организацию на работу, связанную с выполнением отдельных видов деятельности в условиях повышенной опасности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), выдаёт направление на прохождение обязательного психиатрического освидетельствования (далее не реже одного раза в пять лет) в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации Федеральным органом исполнительной власти. (ст. 213 ТК РФ).»

Настоящие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» вступают в силу с 30.06.2022г.